

## 職場多元化政策

邁科科技多年來秉持創新前瞻之企業文化，落實人性化管理，與員工建立良好勞資關係，公司遵循「勞動基準法」與「性別工作平等法」等國家法規聘僱員工，秉持開放、公平的原則，不因個人種族、宗教、膚色、國籍、年齡、性別、性向、容貌、五官、婚姻狀況、身心障礙、政治立場或其他因素而有差別待遇或歧視，落實僱用、薪酬福利、訓練與升遷機會之公平及公正，均一視同仁。邁科致力於營造職場多元、平等任用、無歧視或騷擾的友善工作環境，同時致力於培養年輕專業人才，青壯年階層占比較高，無產業年齡斷層，公司注入許多活力新血，鼓勵並提供青壯年人員發展空間。

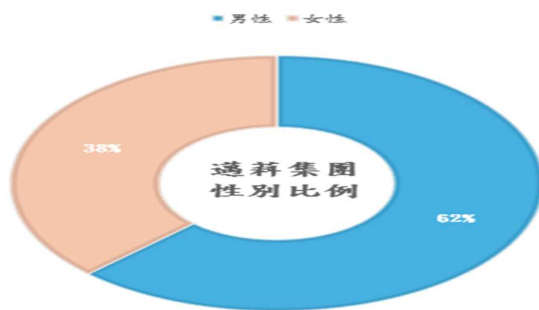
## 2024 年落實情形

### ●邁科集團員工性別資訊

單位：人數

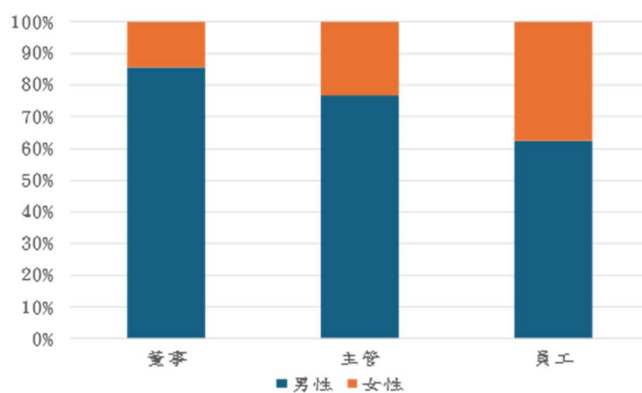
| 性別                                                                                 | 勞雇關係 | 台灣邁科 | 中國惠州惠立勤 | 總計  |
|------------------------------------------------------------------------------------|------|------|---------|-----|
|   | 一般員工 | 57   | 193     | 250 |
|                                                                                    | 兼職員工 | —    | —       | —   |
|                                                                                    | 總計   | 57   | 193     | 250 |
|   | 一般員工 | 31   | 119     | 150 |
|                                                                                    | 兼職員工 | —    | —       | —   |
|                                                                                    | 總計   | 31   | 119     | 150 |
|  | 一般員工 | 88   | 312     | 400 |
|                                                                                    | 兼職員工 | —    | —       | —   |
|                                                                                    | 總計   | 88   | 312     | 400 |

### ●邁科集團員工性別比例



### ●邁科集團女性人數資訊

| 比例/年度 | 2024年 |
|-------|-------|
| 董事    | 總人數   |
|       | 7     |
|       | 女性人數  |
| 主管    | 1     |
|       | 女性比例  |
|       | 14%   |
| 員工    | 總人數   |
|       | 56    |
|       | 女性人數  |
| 員工    | 13    |
|       | 女性比例  |
|       | 23%   |
| 員工    | 總人數   |
|       | 400   |
|       | 女性人數  |
| 員工    | 150   |
|       | 女性比例  |
|       | 38%   |



## 性別平等政策

為維護平等、安全的幸福職場環境，邁科科技嚴格禁止任何形式的性騷擾與恐嚇行為，同時於官方網站及內部網站公告「道德行為準則」，「工作場所性騷擾防治措施申訴及懲戒辦法」。員工可透過公司設置申訴信箱 ADM@microloops.com 提出申訴，若涉及性別歧視或性騷擾事件，邁科將依法成立「申訴處理委員會」，對相關案件進行公正嚴謹地調查與評議，過程中會嚴密保護被害人隱私與協助調查者不受脅迫；倘員工經調查違規屬實者，則依據調查結果及員工獎懲準則之規範，進行懲處，保障職場平權。公司也持續透過各種途徑宣導性騷擾防治、申訴與懲戒規範。

## 2024 年落實情形

| 項目    | 說明                                   | 目標                                                                       | 2024年達成情形 |
|-------|--------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------|-----------|
| 不強迫勞動 | ●每月延長工作時數不超過46小時<br>●每七天至少休息一天       | ●超時連七工作件數：0件<br>●超時工作勞資糾紛案件：0件                                           | 100%      |
| 不歧視   | ●招募廣告無表明任何歧視<br>●歧視糾紛案件數             | ●招募廣告無歧視<br>●歧視糾紛案件：0件                                                   | 100%      |
| 性騷擾   | 性騷擾申訴案件數                             | 性騷擾申訴案件：0件                                                               | 100%      |
| 青年勞工  | ●絕無雇用最低就業年齡之童工<br>●青年無從事可能危及健康或安全之工作 | ●雇用童工(未滿15歲)比例：0%<br>●青年勞工(未滿18歲)任危險職位比例：0%<br>危險職位指危及健康或安全工作，包括夜間執勤或加班。 | 100%      |

2024 年舉辦性騷擾防治宣導教育訓練資訊如下：

課程名稱：新人教育訓練-公司性騷擾防治宣導

課程時數：0.5 小時

受訓人次：37 人次

2024 年未有性騷擾案件發生。