

2025 年人權政策執行情形

本公司人權政策及具體方案摘要如下：

人權管理政策	具體方案
建構多元公平之職場	任用皆無性別、種族、年齡、婚姻與家庭狀況等差別待遇，同職級男女起薪同等同酬，所有同仁均受勞動基準法的保障。2025 年女性職員平均占比為 40%，女性主管平均占比為 24%；外籍同仁在選育用留、文化融合及健康安全等，皆有專案落實。
提供健康安全之工作環境	遵循職業安全衛生法與客戶及相關團體之規定訂定政策，並尊重相關利害團體對職業安全衛生之要求，以建構健康幸福職場。以災害預防及災害防止為核心理念，使用適當之管理工具與成熟的技術及可運用之資源，整合廠區內作業職安衛問題，提出有效對策，持續精進推動職業安全文化，另加強作業人員之防護管理，並投入資源強化職業病預防，創造零災害環境。新人入職辦理職業安全教育訓練共 1,047.5 小時。
尊重職場人權	1. 遵循政府勞動法規，不雇用童工，定期關心及管理員工出勤狀況，不強迫勞動。2025 年未雇用童工、未發生異常加班事件。 2. 定期召開勞資會議(每年至少 4 次)，提供暢通的溝通機制，創造和諧雙贏的勞資關係。 2025 年已召開 4 次勞資會議。

為提高人權保障意識，2025 年亦針對同仁實施人權保障相關訓練，課程主題為「自由與人身安全權」，課程時數為 1 小時，共計有 44 名同仁完成訓練，訓練總時數為 44 小時。